

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1033303402274 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 02.05.2024 за ОГРН 2243300082100



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 13028FDB315F099B34FE2FA435524E83
Владелец: Прибавкина Анастасия Николаевна
Заместитель начальника отдела
Действителен: с 12.10.2023 по 04.01.2025

УТВЕРЖДАЮ

И. о. начальника управления образования
и молодежной политики
администрации города Владимира



Р.В. Чуркин

Приказ от 01.04.2024 № 955-к

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления муниципальным
имуществом г. Владимира



И.Н. Алексева



Распоряжение от 20.03.2024 № 186-р

УСТАВ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города
Владимира «Средняя общеобразовательная школа №20»
(новая редакция)

Владимир 2024г

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Устав разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации и регулирует деятельность муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Владимира «Средняя общеобразовательная школа №20» (далее - Учреждение).

Учреждение - это некоммерческая образовательная организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности.

1.2. Настоящий Устав является новой редакцией Устава Учреждения, зарегистрированного Инспекцией Федеральной налоговой службы по Октябрьскому району г. Владимира 06.12.2017г ОГРН 1033303402274, ИНН 3329022557.

1.3. Учреждение зарегистрировано как юридическое лицо администрацией г. Владимира Владимирской области 08.09.1995г регистрационный №514 на основании распоряжения Комитета по управлению имуществом г. Владимира от 19.06.1995г. №254 «Об учреждении муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20 г. Владимира».

1.4. Учреждение является юридическим лицом, имеет свою печать с полным наименованием на русском языке, лицевые счета, открытые в органах федерального казначейства или финансовом органе муниципального образования, самостоятельный баланс, расчетный счет, от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и неимущественные права, несет обязанности, может быть истцом и ответчиком в суде.

Учреждение вправе иметь штамп, бланки, эмблему и другие реквизиты, утвержденные в установленном порядке.

1.5. Полное наименование юридического лица: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Владимира «Средняя общеобразовательная школа №20».

Сокращенное наименование юридического лица: МБОУ СОШ №20.

1.6. Место нахождения юридического лица: 600035г. Владимир ул. Куйбышева д.56.

1.7. Организационно - правовая форма: муниципальное бюджетное учреждение

Тип Учреждения: общеобразовательная организация

1.8. Учредителем и собственником имущества Учреждения является муниципальное образование город Владимир.

Функции и полномочия Учредителя Учреждения осуществляет управление образования и молодежной политики администрации города Владимира (далее — Учредитель), которое является структурным подразделением администрации города Владимира.

Функции и полномочия собственника в отношении имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, осуществляет управление муниципальным имуществом г. Владимира (далее — УМИ г.Владимира), которое является структурным подразделением администрации города Владимира.

1.9. Учреждение приобретает право ведения образовательной деятельности со дня получения лицензии на данный вид деятельности. Лицензирование Учреждения, его аттестация и государственная аккредитация осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.10. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — ФЗ «Об образовании»), Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее - ФЗ «О некоммерческих организациях»), Законом Владимирской области от 12.08.2013 № 86-ОЗ «Об образовании во Владимирской области и признании утратившими силу отдельных Законов Владимирской области в сфере образования», а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Владимирской области, муниципальными правовыми актами города Владимира, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования (далее - законодательство об образовании), муниципальными правовыми актами, а также настоящим Уставом.

1.11. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции.

1.12. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, в том числе приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением собственником этого имущества или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных собственником его имущества, а также недвижимого имущества независимо от того, по каким основаниям оно поступило в оперативное управление Учреждения и за счет каких средств оно приобретено.

По обязательствам Учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества Учреждения, на которое может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет собственник имущества Учреждения.

Учреждение не отвечает по обязательствам собственника.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ПОЛНОМОЧИЯ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Учреждение осуществляет свою деятельность в сфере образования на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, в соответствии с ФЗ «Об образовании», иными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере образования и настоящим Уставом.

2.2. Основной целью деятельности Учреждения является реализация образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования.

2.3. Основные полномочия Учреждения:

2.3.1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.

2.3.2. Организация предоставления дополнительного образования для детей и взрослых.

2.3.3. Создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в Учреждении (муниципальной образовательной организации).

2.3.4. Обеспечение содержания зданий и сооружений Учреждения, обустройство прилегающей к нему территории.

2.3.5. Учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам, начального общего, основного общего и среднего общего образования.

2.3.6. Осуществление иных установленных ФЗ «Об образовании» полномочий в сфере образования.

2.4. Основные виды деятельности Учреждения:

2.4.1. Реализация основных программ начального общего образования.

2.4.2. Реализация основных программ основного общего образования.

2.4.3. Реализация основных программ среднего общего образования.

2.4.4. Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ.

2.4.5. Реализация дополнительных общеразвивающих программ.

2.5. Дополнительные виды деятельности Учреждения.

2.5.1. Деятельность по уходу и присмотру за детьми.

2.5.2. Организация питания.

2.5.3. Организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (с круглосуточным или дневным пребыванием).

2.5.4. Проведение семинаров, круглых столов, конференций, телемостов, форумов, стратегических сессий, симпозиумов, смотров – конкурсов, выставок, участие в организации и проведении научно – практических конференций, мастер классов

2.5.5. Консультационная, просветительская деятельность.

2.5.6. Деятельность в сфере охраны здоровья граждан.

2.5.7. Оказание услуг по изданию печатной продукции, учебно – методической, включая аудиовизуальную, продукции различного вида и назначения (учебники, учебно – методические пособия и материалы, лекции,

информационные и другие материалы) за счёт средств бюджета, полученных от приносящей доход деятельности и реализация указанной продукции (издательская и книготорговая).

2.5.8. Сдача помещений в аренду.

2.5.9. Прокат инвентаря и оборудования для проведения досуга и отдыха.

2.5.10. Деятельность в области культуры, организации досуга и развлечений.

2.5.11. Деятельность в области физической культуры и спорта, организации досуга.

2.5.12. Деятельность в сфере телекоммуникаций, оказание информационных, экспертных, консультационных услуг по вопросам обучения и воспитания обучающихся.

2.5.13. Реализация канцелярских товаров, сувенирной и рекламной продукции.

2.5.14. Оказание арендаторам имущества, находящегося на балансе Учреждения, эксплуатационных, коммунальных и административно хозяйственных услуг, услуг связи.

2.5.15. Предоставление автотранспортных услуг автотранспортом Учреждения.

2.5.16. Деятельность по организации конференций и выставок.

3. ВИДЫ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Основная образовательная программа начального общего образования.

3.2. Основная образовательная программа основного общего образования.

3.3. Основная образовательная программа среднего общего образования.

3.4. Адаптированные основные общеобразовательные программы.

3.5. Дополнительные общеразвивающие программы.

4. СТРУКТУРА И КОМПЕТЕНЦИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОРЯДОК ИХ ФОРМИРОВАНИЯ И СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ

4.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

4.2. Компетенция Администрации города Владимира:

- назначение (прием на работу) руководителя Учреждения, заключение расторжение с ним трудового договора;
- предоставление руководителю Учреждения всех видов отпусков;
- направление руководителя Учреждения в командировки.

4.3. К исключительной компетенции Учредителя относятся следующие

вопросы:

- утверждение устава, изменений и дополнений в устав Учреждения по согласованию с УМИ г.Владимира в части положений, касающихся имущества, закрепленного на праве оперативного имущества;
- определение основных направлений деятельности Учреждения, утверждение годового плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и внесение в него изменений;
- определение видов и перечней особо ценного движимого имущества;
- формирование и утверждение муниципальных заданий; установление порядка определения платы за оказание Учреждением сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания услуг, относящихся к его основным видам деятельности, предусмотренным настоящим уставом для граждан и юридических лиц, оказываемых за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях, если иное не предусмотрено федеральным законом;
- совместно с УМИ г. Владимира осуществление согласования распоряжения особо ценным движимым имуществом, закрепленным за Учреждением уполномоченным органом местного самоуправления и приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом, включая передачу его по договорам аренды, безвозмездного пользования и иным договорам, предусматривающим передачу прав владения и пользования в отношении указанного имущества;
- утверждение отчетов;
- определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества;
- осуществление финансового обеспечения выполнения муниципального задания;
- определение порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в соответствии с требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;
- определение предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности Учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем Учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- осуществление контроля за деятельностью Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- установление соответствия расходования денежных средств и использования иного имущества Учреждения целям, предусмотренным настоящим уставом;

- ведение обособленного учета недвижимого, особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением и приобретенного за счет средств Учредителя;

- осуществление иных функций и полномочий Учредителя, установленных законодательством и муниципальными правовыми актами.

4.4. Учредитель вправе проводить проверки Учреждения с целью:

- контроля за финансовой деятельностью Учреждения;

- контроля за использованием имущества;

- контроля за выполнением муниципального задания по оказанию муниципальных услуг (выполнению работ);

- контроля за соответствием деятельности Учреждения целям, предусмотренным его учредительными документами;

- контроля за обеспечением Учреждением публичности деятельности, а также доступности, в том числе информации, оказываемых услуг;

- контроля за устранением нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок;

- проверки информации, изложенной в обращениях граждан и организаций, поступивших в адрес Управления, или размещенной в средствах массовой информации.

4.5. Единоличным исполнительным органом, осуществляющим руководство Учреждением является **директор** (далее — **Руководитель Учреждения**), который назначается и освобождается от должности правовым актом администрации города Владимира.

4.5.1. Полномочия Руководителя Учреждения:

1) Осуществляет руководство и несет ответственность за деятельность Учреждения.

2) Действует от имени Учреждения без доверенности, в том числе:

- представляет интересы Учреждения во всех учреждениях и организациях, во всех органах государственной власти и местного самоуправления, административных органах, во всех судах судебной системы Российской Федерации;

- заключает гражданско-правовые и трудовые договоры от имени Учреждения;

- утверждает штатное расписание и должностные инструкции работников Учреждения;

- утверждает план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, его бухгалтерскую отчетность;

- принимает локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Учреждения;

- выдает доверенность на право представительства от имени Учреждения, в том числе с правом передоверия;

- издает приказы (распоряжения), обязательные для выполнения всеми работниками Учреждения;

- обеспечивает открытие лицевых счетов Учреждения.

3) Обеспечивает соблюдение законности в деятельности Учреждения.

4) Организует работу Учреждения и образовательный процесс, осуществляет контроль за ходом и результатами образовательного процесса, несет ответственность за качество и эффективность работы Учреждения.

5) Организует подготовку Учреждения к лицензированию.

6) Осуществляет прием, увольнение, привлечение к дисциплинарной ответственности работников Учреждения. Прием на должность заместителя Руководителя Учреждения осуществляет после согласования с Учредителем.

7) Утверждает график работы работников Учреждения.

8) Издает приказы о зачислении (отчислении) обучающихся в Учреждение.

9) Создает условия для охраны здоровья обучающихся и работников Учреждения.

10) Организует осуществление мер социальной поддержки и защиту прав работников и обучающихся Учреждения.

11) Обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, учет и хранение документации в Учреждении.

12) Организует делопроизводство, порядок защиты персональных данных и обеспечивает его соблюдение.

13) Назначает ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда, техники безопасности, антитеррористической безопасности и пожарной безопасности в Учреждении.

14) Применяет меры поощрения к работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, а также в установленном порядке представляет работников к награждению.

4.5.2. Обязанности Руководителя Учреждения:

1) Проходить обязательную аттестацию, порядок и сроки проведения которой устанавливаются Учредителем.

2) Обеспечивать выполнение муниципального задания Учреждения в полном объеме.

3) Осуществлять работу по повышению качества предоставляемых Учреждением услуг, выполнения работ.

4) Обеспечивать составление и выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

5) Обеспечивать безопасные условия труда работникам Учреждения.

6) Обеспечивать составление и утверждение отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества.

7) Обеспечивать целевое использование бюджетных средств и соблюдение Учреждением финансовой дисциплины.

8) Обеспечивать сохранность, рациональное и эффективное использование имущества, закрепленного на праве оперативного управления за Учреждением.

9) Обеспечивать согласование с Учредителем создания и ликвидации филиалов Учреждения.

10) Обеспечивать соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины работниками Учреждения.

11) Организовывать в установленном порядке аттестацию работников Учреждения.

12) Заключать договоры между Учреждением и родителями (законными представителями) ребенка.

13) Создать режим соблюдения норм и правил техники безопасности, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил, обеспечивающих охрану жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения.

14) Обеспечивать исполнение правовых актов, предписаний государственных и муниципальных контрольных, надзорных органов, решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

15) Обеспечивать прохождение работниками Учреждения диспансеризации, в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

16) Выполнять другие обязанности, определенные действующим законодательством РФ.

4.6. В Учреждении формируются *коллегиальные органы управления* к которым относятся:

- общее собрание работников Учреждения;
- педагогический совет (педсовет);
- представительные органы работников (профсоюзы работников).

4.6.1. В учреждении могут создаваться коллегиальные органы управления к которым относятся:

- попечительский совет;
- управляющий совет;
- совет родителей;
- совет обучающихся;

4.7. **Общее собрание работников Учреждения** создается на основании Устава Учреждения в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание работников) руководствуется Конституцией Российской Федерации, ФЗ «Об образовании», законодательством Владимирской области, актами органов местного самоуправления муниципального образования город Владимир в сфере образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и *Положением об общем собрании работников Учреждения*.

В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

Общее собрание работников собирается не реже 2 (двух) раз в год и считается правомочным, если на его заседании присутствует более 50 процентов от числа работников Учреждения.

Для ведения Общего собрания работников избираются председатель и секретарь. Протокол собрания ведется секретарем, подписывается председателем и секретарем собрания.

Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих, а при равноценном соотношении голосов, решающим является голос председателя.

При избрании представителей всех работников в социальном партнерстве голосование должно быть тайным.

Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

4.7.1. К полномочиям Общего собрания работников относится:

- 1) Участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, изменений и дополнений к ним.
- 2) Принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, предусмотренных Уставом Учреждения.
- 3) Разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения, избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам.
- 4) Осуществление контроля за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся Учреждения дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами.
- 5) Внесение предложений об организации в Учреждении работы в целях охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Учреждения.
- 6) Осуществление контроля за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по внесению изменений в Устав.
- 7) Избрание представителя (представительный орган) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.
- 8) Утверждение требований по разрешению коллективного трудового спора, выдвинутые работником и (или) представительным органом работников.
- 9) Иные полномочия, определенные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.7.2. Положение об Общем собрании работников принимается локальным правовым актом Учреждения, в котором определяется:

- полномочия Общего собрания работников;
- порядок принятия решения о созыве Общего собрания работников;
- способ и срок уведомления работников о дате, времени, месте проведения

- Общего собрания работников, повестке дня;
- порядок приглашения на заседания лиц, не являющихся работниками Учреждения (при необходимости);
 - условия правомочности проведения Общего собрания работников и правила голосования (когда должно быть тайное голосование, а когда должно быть открытое, у кого может быть право решающего голоса при равенстве голосов);
 - порядок ведения протокола, его хранения, доведение решений Общего собрания работников до сведения работников.

4.8. Педагогический совет является постоянно действующим органом коллегиального управления Учреждением, формируемым из штатных педагогических работников Учреждения, для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности.

Педагогический совет руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, ФЗ «Об образовании», законодательством Владимирской области, актами органов местного самоуправления муниципального образования город Владимир в сфере образования, Уставом Учреждения и *Положением о педагогическом совете Учреждения.*

В состав педагогического совета входят: Руководитель Учреждения, его заместители, педагогические работники. В состав педагогического совета должны входить только штатные работники Учреждения.

Срок действия полномочий педагогического совета - бессрочно. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря.

4.8.1. К полномочиям педагогического совета относятся:

- 1) Обсуждение и утверждение (согласование) плана работы Учреждения.
- 2) Осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации *обучающихся.*
- 3) Принятие решения о выдаче соответствующих документов об образовании, о награждении *обучающихся.*
- 4) Принятие решения о мерах педагогического и дисциплинарного воздействия к *обучающимся* в порядке, определенном ФЗ «Об образовании» и Уставом Учреждения.
- 5) Внесение предложений о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.9. В Учреждении может создаваться **Попечительский совет** - это коллегиальный орган управления Учреждением, объединяющий на добровольной основе всех, кто заинтересован в развитии образования и Учреждения. Порядок формирования и компетенция попечительского совета определяются Уставом и

Положением о попечительском совете Учреждения.

Деятельность попечительского совета как коллегиального органа управления регулирует ФЗ «Об образовании».

В состав попечительского совета могут входить представители государственных органов, органов местного самоуправления, организаций различных форм собственности, предпринимательских и научных кругов, средств массовой информации, общественных объединений и ассоциаций, независимо от форм собственности, педагогические работники, обучающиеся, их родители, иные лица, заинтересованные в совершенствовании деятельности и развитии Учреждения. Членами попечительского совета могут быть юридические лица, которые действуют через своих представителей. Представители юридического лица принимают участие в работе попечительского совета на основании своих служебных полномочий или доверенности. Попечительский совет возглавляет председатель, избираемый на заседании попечительского совета.

Попечительский совет создается на весь срок деятельности Учреждения. Количество членов попечительского совета не ограничено (не менее 5 (пяти) членов). Попечительский совет возглавляет председатель. Руководитель Учреждения является не избираемым членом попечительского совета и не может исполнять функции председателя. Председатель и заместитель председателя избираются ежегодно на первом заседании попечительского совета большинством голосов при открытом голосовании по согласованию с иными органами (педагогическим советом, наблюдательным советом или иным органом коллегиального управления). Организационной формой работы попечительского совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.9.1. Основные полномочия попечительского совета:

- 1) Контролировать финансово-хозяйственную деятельность Учреждения.
- 2) Заслушивать руководство Учреждения по рациональному использованию бюджетных и внебюджетных финансовых средств на нужды Управления, о перспективах развития Учреждения, соблюдения финансовой дисциплины в Учреждении, выполнения программ (подпрограмм) развития Учреждения.
- 3) Распределять по представлению Руководителя Учреждения стимулирующие выплаты педагогическому персоналу и/или вносить рекомендации по распределению стимулирующих выплат непедагогическому персоналу.
- 4) Устанавливать режим занятий обучающихся (продолжительность учебной недели, время начала и окончания занятий), принимать решение о введении (отмене) единой в период занятий формы одежды для обучающихся.
- 5) Принимать решение об исключении обучающегося из образовательной организации (в соответствии с законодательством и Уставом Учреждения).
- 6) Содействовать привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, в том числе согласовывать по представлению

Руководителя Учреждения бюджетную заявку, смету бюджетного финансирования и смету расходования средств, полученных от приносящей доходы деятельности и иных внебюджетных источников.

4.10. В Учреждении может создаваться **управляющий совет** - это представительный коллегиальный орган управления Учреждения, имеющий определенные Уставом полномочия по решению вопросов функционирования и развития Учреждения, формируемый из представителей Учредителя, руководства и работников Учреждения, обучающихся старше 14 лет и родителей (законных представителей) обучающихся, не достигших возраста 18 лет, а также из представителей заинтересованной общественности.

Деятельность управляющего совета регулируют Устав Учреждения, *Положение об управляющем совете Учреждения*, федеральное законодательство и законодательство Владимирской области, другие нормативные правовые акты в сфере образования.

Учреждение в соответствии со своим Уставом принимает решение о создании управляющего совета, как и иного коллегиального органа управления, путем издания локального правового акта - приказа Учреждения.

4.10.1. Основные полномочия управляющего совета:

1) В определении путей развития Учреждения управляющий совет наделен правом утверждать:

- программу развития Учреждения (по согласованию с Учредителем), включая стратегию развития образовательных программ и технологий;
- публичную отчетность Учреждения - отчет о самообследовании Учреждения и отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;
- принятие дополнений и изменений в Устав Учреждения с последующим утверждением их Учредителем;
- порядок организации в Учреждении приносящей доход деятельности, включая реализацию платных дополнительных образовательных услуг, и деятельности по привлечению дополнительных финансовых и материальных средств из внебюджетных источников, цели, порядок и направления их расходования;
- положение о порядке оказания Учреждением дополнительных, в том числе платных, образовательных услуг;
- смету расходования средств от приносящей доход деятельности Учреждения и иных средств из внебюджетных источников финансирования;
- существенные условия договоров с обучающимися, их родителями (законными представителями) о предоставлении платных дополнительных образовательных услуг;
- порядок участия в управлении Учреждением коллегиальных форм и органов

управления педагогических и иных работников, обучающихся, их родителей (законных представителей), порядок деятельности в Учреждении и взаимодействия с Учреждением общественных объединений и некоммерческих организаций;

- порядок и критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения;

- порядок введения (отмены) единой формы одежды для обучающихся и работников Учреждения в период учебных занятий и культурно-массовых мероприятий;

- согласованный с Учредителем календарный учебный график

- режим работы Учреждения;

- годовой план работы Учреждения по материально-техническому обеспечению и оснащению образовательной деятельности, оборудованию помещений в соответствии с государственными и муниципальными нормами и требованиями;

- положение о порядке текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся (ежегодно);

- план и критерии текущего контроля образовательной деятельности и профессиональных достижений работников Учреждения (ежегодно);

- годовой план мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в Учреждении;

- отчет Руководителя Учреждения об исполнении муниципального задания и сметы расходования бюджетных средств и средств, поступивших от осуществления приносящей доход деятельности и из иных внебюджетных источников (ежегодно);

- ежегодный публичный доклад (отчет о самообследовании) Учреждения Учредителю и общественности перед его размещением на сайте Учреждения;

- отчисление обучающегося в порядке и по основаниям, предусмотренными действующим законодательством Российской Федерации;

- стратегические цели, направления и приоритеты развития Учреждения, программу развития Учреждения (по согласованию с Учредителем), включая стратегию развития образовательных программ и технологий.

2) В сфере организации образовательной деятельности Учреждения управляющий совет может согласовывать:

- образовательную программу Учреждения, основные общеобразовательные программы;

- профили обучения на старшей ступени;

- бюджетную заявку (финансовый план выполнения муниципального задания) и смету расходования бюджетных средств Учреждения (ежегодно);

- образовательные программы и технологии по представлению педагогического совета;

- перечень выбранных Учреждением учебников из утвержденных федеральных и региональных перечней учебников (ежегодно);

- план повышения квалификации педагогических работников Учреждения.

3) В вопросах взаимоотношений участников образовательных отношений управляющий совет может:

- рассматривать жалобы и заявления обучающихся, их родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогического и административного персонала Учреждения и принимать рекомендации по их разрешению по существу;
- принимать решение об исключении обучающегося из Учреждения;
- ходатайствовать при наличии оснований перед Учредителем Учреждения о расторжении трудового договора с педагогом, Руководителем, иным работником Учреждения, вносить Учредителю предложения о поощрении работников и Руководителя Учреждения.

4) В вопросах функционирования Учреждения управляющий совет может:

- устанавливать режим занятий обучающихся, в том числе продолжительность учебной недели;
- определять время начала и окончания занятий;
- принимать решение о введении (отмене) единой в период занятий формы одежды обучающихся;
- осуществлять контроль над соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в школе.

5) В сфере финансово-хозяйственной деятельности управляющий совет может:

- согласовывать план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- утверждать сметы расходования средств, полученных Учреждением от уставной приносящей доходы деятельности и из иных внебюджетных источников;
- содействовать привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, определять цели и направления их расходования;
- согласовывать сдачу в аренду Учреждением закрепленных за ним объектов собственности;
- утверждать или согласовывать порядок и критерии распределения выплат стимулирующего характера педагогическим работникам;
- заслушивать и утверждать отчет Руководителя Учреждения по итогам учебного и финансового года, предоставлять его общественности и Учредителю;
- вносить рекомендации Учредителю по содержанию муниципального задания Учреждения.

4.10.2. Управляющий совет вправе:

1) Самостоятельно разрабатывать и утверждать локальные нормативные и иные правовые акты Учреждения по вопросам, отнесенным Уставом Учреждения к его исключительной компетенции, а также согласовывать локальные акты, отнесенные Уставом Учреждения к совместной компетенции управляющего совета

и других органов управления (Руководителя, педагогического совета и др.).

2) Разрабатывать, принимать и вносить рекомендации Учредителю и Руководителю Учреждения по вопросам управления Учреждением, отнесенным к их компетенции действующим законодательством и Уставом Учреждения.

3) Вносить предложения Учредителю:

- о содержании зданий и сооружений Учреждения и прилегающей к ним территории;

- о стимулирующих выплатах Руководителю Учреждения;

- о расторжении трудового договора с Руководителем Учреждения при наличии оснований, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

4) Вносить рекомендации Руководителю Учреждения:

- о штатном расписании Учреждения;

- об установлении надбавок и доплат к должностным окладам работников Учреждения;

- о расторжении трудовых договоров с работниками Учреждения при наличии оснований, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

4.10.3. В состав управляющего совета входят:

- избранные представители родителей (законных представителей) обучающихся;

- избранные представители обучающихся, достигших возраста 14 лет;

- избранные представители работников Учреждения;

- Руководитель Учреждения, в обязательном порядке включаемый в состав Управляющего совета с правом одного решающего голоса по должности;

- представитель Учредителя, назначаемый решением Учредителя.

Избираемыми членами управляющего совета являются представители работников Учреждения, представители родителей (законных представителей) обучающихся и представители обучающихся старше 14 лет.

В состав управляющего совета входит один представитель Учредителя (в соответствии с приказом о назначении и доверенностью Учредителя). В состав Управляющего совета по его решению могут быть включены представители местного сообщества (деятели науки, культуры, общественные деятели, представители СМИ, депутаты, работодатели и представители объединений работодателей, специалисты из сфер профессиональной деятельности, совпадающих с профилем обучения и др.).

Члены управляющего совета избираются сроком на 3 (три) года, за исключением членов управляющего совета из числа обучающихся, которые могут избираться сроком на 1 (один) год. Процедура выборов для каждой категории членов управляющего совета осуществляется в соответствии с Положением об

управляющем совете Учреждения.

Руководитель Учреждения входит в состав управляющего совета по должности.

Члены управляющего совета из числа обучающихся избираются общим собранием обучающихся соответствующих параллельных классов данного Учреждения со сроком полномочий 1 (один) год.

Члены управляющего совета Учреждения из числа работников избираются общим собранием работников Учреждения сроком на 3 (три) года.

Члены управляющего совета Учреждения из числа родителей (законных представителей) обучающихся избираются собранием родителей (законных представителей) обучающихся сроком на 3 (три) года.

Общая численность управляющего совета может составлять от 7 до 15 членов.

Общее количество членов управляющего совета, избираемых из числа родителей (законных представителей) обучающихся, не может быть меньше 1/3 и больше 1/2 общего числа членов управляющего совета.

Количество членов управляющего совета из числа работников (педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала) Учреждения не может превышать 1/3 общего числа членов управляющего совета.

4.10.4. Полномочия и ответственность управляющего совета устанавливаются Уставом Учреждения и *Положением об управляющем совете Учреждения*. Решения управляющего совета по вопросам, отнесенным Уставом к его компетенции, оформляются протоколом заседания управляющего совета, являются локальными правовыми актами Учреждения и обязательны для исполнения Руководителем Учреждения и его работниками. Протокол заседания управляющего совета направляется Учредителю Учреждения.

4.10.5. Управляющий совет несет ответственность перед Учредителем за своевременное принятие решений, входящих в его компетенцию. Руководитель Учреждения вправе самостоятельно принимать решение в случае отсутствия решения управляющего совета в установленные сроки.

4.10.6. Учредитель вправе распустить состав управляющего совета, если он не проводит свои заседания в течение более полугода, или не выполняет свои функции, или принимает решения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, законодательству Владимирской области, нормативным актам органов местного самоуправления города Владимира, решениям Учредителя, отнесенным законодательством к его компетенции. В этом случае происходит формирование нового состава управляющего совета по установленной процедуре в течение 6 (шести) месяцев со дня роспуска состава управляющего совета.

4.10.7. В случае возникновения конфликта в содержании локальных правовых актов, издаваемых управляющим советом и Руководителем Учреждения, который не может быть урегулирован путем переговоров, окончательное решение по конфликтному вопросу принимает Учредитель.

4.11. В Учреждении может создаваться **Совет родителей** - коллегиальный орган управления Учреждения, создаваемый с целью учета мнения родителей (законных представителей) *обучающихся* по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы *обучающихся* и их родителей (законных представителей).

Деятельность совета родителей регулируют федеральное законодательство и законодательство Владимирской области в сфере образования, Устав Учреждения, *Положение о совете родителей Учреждения*.

Совет родителей избирается из числа представителей родителей каждого класса. В состав совета родителей входит представитель руководства Учреждения.

Совет родителей избирается сроком на 1 (один) год.

4.11.1. Основные полномочия совета родителей:

1) Участвовать в решении вопросов по организации и совершенствованию образовательной деятельности.

2) Участвовать в организации наставничества над *обучающимися* и семьями, находящимися в социально-опасном положении.

3) Оказывать помощь Учреждению:

- в привлечении родителей к непосредственному участию в воспитательной работе с *обучающимися* во внеучебное время;
- в работе по профориентации *обучающихся*;
- в организации и проведении собраний, лекций, бесед для родителей по обмену опытом в вопросах воспитания и обучения своих детей;
- в осуществлении мероприятий по сбору добровольных пожертвований и целевых взносов родителей, а также других лиц и организаций.

4.11.2. Совет родителей имеет право:

1) Вносить предложения руководству Учреждения, органам общественного управления и получать информацию о результатах их рассмотрения.

2) Выносить благодарность родителям (законным представителям) *обучающихся* за активную работу в совете родителей, оказание помощи в проведении мероприятий и т.д.

4.12. В Учреждении может быть создан **совет обучающихся** - коллегиальный орган управления Учреждения, формируемый по инициативе *обучающихся* с целью учета мнения *обучающихся* по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы *обучающихся*.

Деятельность совета обучающихся регламентируют ФЗ «Об образовании», письмо Министерства образования и науки РФ от 14.02.2014 № ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании деятельности советов обучающихся в

образовательных организациях», Устав Учреждения, Положение о совете обучающихся Учреждения.

Состав совета обучающихся формируется из обучающихся, достигших возраста 14 лет. С правом решающего голоса в состав совета обучающихся обязательно входит представитель руководства Учреждения. С правом совещательного голоса или без такого права в состав совета обучающихся могут входить педагогические работники Учреждения.

Совет обучающихся формируется на срок до 2 (двух) лет.

4.12.1. Основные полномочия совета обучающихся:

1) Участвовать в разработке и обсуждении проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся Учреждения.

2) Готовить и вносить предложения руководству Учреждения по оптимизации образовательной деятельности, организации быта и отдыха обучающихся.

3) Участвовать в разработке и реализации системы поощрений обучающихся за достижения в разных сферах учебной и внеучебной деятельности, в том числе принимающих активное участие в деятельности совета обучающихся и общественной жизни Учреждения.

4.13. Представительный орган работников (профсоюз работников) Учреждения - общественное объединение, создаваемое в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и соответствующей территориальной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

Деятельность представительных органов работников Учреждения регулируют Устав Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации (утвержден Учредительным I съездом Профсоюза 27.09.1990), постановление Правительства Российской Федерации от 17.02.2014 № 120 «О порядке проведения педагогической экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, касающихся вопросов обучения и воспитания»; постановление Центрального Совета Профсоюза от 27.10.2010 № 2-11 «Об утверждении общего положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

В состав профсоюзов работников Учреждения входят учителя (воспитатели) и другие работники, являющиеся членами Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации и состоящие на профсоюзном учете в профсоюзном объединении (на учете могут стоять работники, вышедшие на пенсию и не прекратившие связь с профсоюзным объединением).

Срок полномочий профсоюзного комитета - 5 лет.

4.13.1. Основные полномочия Профсоюза работников Учреждения:

1) Принимать участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права

педагогов и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2) Принимать участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами Профсоюза, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

3) Участвовать в регулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4) Реализовывать права членов профсоюза на представительство в коллегиальных органах Управления.

5) Участвовать в процедурах внедрения профессионального стандарта педагога на предмет соблюдения социальных гарантий педагогических работников.

5. Имущество и финансовое обеспечение деятельности Учреждения

5.1. Муниципальные задания для Учреждения в соответствии с основными видами деятельности формирует и утверждает Учредитель.

5.2. Учреждение осуществляет в соответствии с муниципальными заданиями и (или) обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящимся к его основным видам деятельности.

5.3. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

5.4. Уменьшение объема субсидии, предоставленной на выполнение муниципального задания, в течение срока его выполнения осуществляется только при соответствующем изменении муниципального задания.

5.5. Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Порядок определения указанной платы устанавливается Учредителем, если иное не предусмотрено федеральным законом.

5.6. Учреждение осуществляет в порядке, определенном администрацией города Владимира, полномочия органа местного самоуправления города Владимира по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме.

5.7. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Учреждением осуществляется в виде субсидий из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации.

5.8. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Учреждением уполномоченным органом местного самоуправления, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

5.9. В случае сдачи в аренду с согласия Учредителя и УМИ г.Владимира недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением уполномоченным органом местного самоуправления или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учредителем не осуществляется.

5.10. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

- бюджетные субсидии на выполнение муниципального задания;
- имущество, закрепленное за Учреждением уполномоченным органом местного самоуправления, а также приобретенное Учреждением за счет средств, выделенных Учредителем;
- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- средства, полученные от осуществления за плату видов деятельности, относящихся к основным;
- средства, полученные от оказания иной приносящей доход деятельности;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.11. Учреждение имеет право:

- привлекать для своей уставной деятельности дополнительные источники финансирования;
- устанавливать цены на дополнительные платные образовательные услуги в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Владимирской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;
- самостоятельно распоряжаться средствами, полученными от иной приносящей доход деятельности, оставшимися после уплаты налогов, коммунальных и других обязательных платежей, предусмотренных законодательством РФ.

5.12. Учреждение вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом, так как это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует указанным целям. Осуществление Учреждением указанной деятельности допускается, если это не противоречит федеральному законодательству.

5.13. Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности и оказывать платные услуги, не указанные в настоящем Уставе.

5.14. Имущество Учреждения является муниципальной собственностью города Владимира и может быть использовано только для осуществления целей деятельности Учреждения.

5.15. Имущество Учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и муниципальными правовыми актами города Владимира.

Право оперативного управления на недвижимое имущество возникает у Учреждения с момента государственной регистрации права.

Право оперативного управления на движимое имущество, закрепленное за Учреждением, возникает с момента передачи имущества по акту приема-передачи и (или) разделительному балансу (передаточному акту).

5.16. Земельные участки, необходимые для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляются ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

5.17. Учреждение без согласия Учредителя и УМИ г. Владимира не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним уполномоченным органом местного самоуправления или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом, включая передачу его по договорам аренды, безвозмездного пользования и иным договорам, предусматривающим передачу прав владения и пользования в отношении указанного имущества.

Остальным находящимся на праве оперативного управления имуществом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не предусмотрено ФЗ «О некоммерческих организациях».

5.18. Под особо ценным движимым имуществом понимается имущество, без которого осуществление Учреждением своей уставной деятельности будет существенно затруднено. Виды особо ценного движимого имущества определяются в порядке, установленном Учредителем.

5.19. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия Учредителя.

Крупной сделкой для Учреждения признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанных с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законодательством Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки, либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 (десять) процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Крупная сделка, совершенная с нарушением требований абзаца первого настоящего пункта, может быть признана недействительной по иску Учреждения или Учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна

была знать об отсутствии предварительного согласия Учредителя.

Руководитель Учреждения несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований абзаца первого настоящего пункта, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

5.20. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

5.21. Учреждение несет ответственность перед собственником и Учредителем за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

5.22. Учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет предоставления платных дополнительных образовательных и иных предусмотренных Уставом услуг, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц.

5.23. Изъятие и (или) отчуждение собственности, закрепленной за Учреждением, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

5.24. При осуществлении оперативного управления имуществом Учреждение обязано:

- эффективно использовать закрепленное за ним имущество;
- обеспечивать сохранность и использование имущества по целевому назначению;
- не допускать ухудшения технического состояния имущества (это правило не распространяется на ухудшения, связанные с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации);
- осуществлять капитальный и текущий ремонт закрепленного за Учреждением имущества. При этом не подлежат возмещению любые произведенные улучшения закрепленного на праве оперативного управления имущества;
- осуществлять амортизацию и восстановление изнашиваемой части имущества, передаваемого в оперативное управление. При этом имущество, вновь приобретенное взамен списанного (в том числе в связи с износом) включается в состав имущества, передаваемого в оперативное управление. Списанное имущество (в том числе в связи с износом) исключается из состава имущества, переданного в оперативное управление, на основании акта списания.

5.25. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, в том числе приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением уполномоченным органом местного самоуправления или приобретенного Учреждением за счет

средств, выделенных Учредителем, а также недвижимого имущества независимо от того, по каким основаниям оно поступило в оперативное управление Учреждения и за счет каких средств оно приобретено.

По обязательствам Учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества Учреждения, на которое в соответствии с абзацем первым настоящего пункта может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет муниципальное образование город Владимир.

5.26. Учреждение обязано в установленном порядке представлять имущество к учету в Реестре муниципальной собственности города Владимира.

5.27. Учреждение вправе с согласия УМИ г.Владимира и Учредителя передавать некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежные средства, иное имущество, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним уполномоченным органом местного самоуправления или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества.

5.28. Учреждение не вправе совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением уполномоченным органом местного самоуправления или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

6. Локальные акты Учреждения, порядок их принятия, изменения и отмены

6.1. Для обеспечения уставной деятельности Учреждение принимает локальные нормативные акты по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

6.2. К локальным нормативным актам Учреждения (далее — ЛНА) относятся:

- приказы Руководителя Учреждения;
- должностные инструкции работников Учреждения;
- правила внутреннего трудового распорядка Учреждения (ч.7 ст.47 ФЗ «Об образовании»);
- коллективный договор (ч.7 ст.47 ФЗ «Об образовании»);
- положение о выплатах стимулирующего характера;
- учебные, учебно-методические, учебно-тематические планы, планы по учебно - воспитательной работе;
- расписание занятий;
- положения о советах Учреждения (коллегиальных органах управления);
- правила приема обучающихся в Учреждение (ч.2 ст. 30 «Об образовании»);

- порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся (ч.2 ст. 30 «Об образовании»);
- порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся (ч.2 ст. 30 «Об образовании»);
 - положение о языке обучения (ч.6 ст. 14 ФЗ «Об образовании»);
 - порядок распределения обучающихся по группам иностранного языка;
 - правила внутреннего распорядка обучающихся(ч.2ст.30«Об образовании»);
 - режим занятий обучающихся (ч.2 ст. 30 «Об образовании»);
 - документы, регламентирующие учет индивидуальных результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях в Учреждении(п.11 ч.3 ст.28 ФЗ «Об образовании»);
 - документы, регламентирующие проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования (п.13 ч.3 ст.28 ФЗ «Об образовании»);
 - документы, регламентирующие организацию научно-методической работы, в том числе организацию и проведение научных и методических конференций, семинаров (п.20 ч.3 ст.28 ФЗ «Об образовании»);
 - договор об образовании (ч.2 ст.53, ст.54 ФЗ «Об образовании»);
 - порядок выдачи документов, подтверждающих обучение в Учреждении (ч.4 ст.33 ФЗ «Об образовании»);
 - требования к одежде обучающихся и правила ее ношения (ч.1 ст. 38 ФЗ «Об образовании»);
 - порядок обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы (п.3 ч.1 ст.34 ФЗ «Об образовании»);
 - порядок пользования учебниками и учебными пособиями обучающимися, осваивающими учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) за пределами федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований, образовательных стандартов и самостоятельно устанавливаемых требований и (или) получающими платные образовательные услуги (ч.3 ст.35 ФЗ «Об образовании»);
 - порядок, регламентирующий пользование лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта, принадлежащими Учреждению (п.21 ч.1 ст.34 ФЗ «Об образовании»);
 - порядок, регламентирующий посещение обучающимися мероприятий, не предусмотренных учебным планом, которые проводятся в Учреждении (ч.4 ст.34 ФЗ «Об образовании»);
 - порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их

исполнения (ч.6 ст.45 ФЗ «Об образовании»);

- порядок, регламентирующий бесплатное пользование педагогическими работниками Учреждения библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности (п.7 ч.3 ст.47 ФЗ «Об образовании»);

- порядок выдачи справки об обучении или о периоде обучения в Учреждении (ч.12. ст.60 ФЗ «Об образовании»);

- порядок, регламентирующий бесплатное пользование педагогическими работниками Учреждения образовательными, методическими и научными услугами Учреждения (п.8 ч.3 ст.47 ФЗ «Об образовании»);

- кодекс профессиональной этики педагогических работников Учреждения (ч.4 ст.47 ФЗ «Об образовании»);

- договор об оказании платных образовательных услуг (ст.54 ФЗ «Об образовании»);

- порядок оказания платных образовательных услуг (п.4 ч.2 ст.29 ФЗ «Об образовании»);

- положение о системе управления охраной труда (ст.217 Трудового кодекса РФ);

- инструкции по охране труда (ст.214 Трудового кодекса РФ);

- положение об обработке и защите персональных данных (п. 2 ч. 1 ст. 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»);

- положение об антикоррупционной политике (ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

- положение (инструкция) об организации документооборота;

- другие локальные нормативные акты, определенные законодательством Российской Федерации.

6.3. ЛНА разрабатываются и принимаются органами управления Учреждения (Руководителем Учреждения, коллегиальными органами) в соответствии с их компетенцией.

6.4. Предложения о разработке ЛНА могут быть внесены любым участником или группой участников образовательных отношений.

6.5. Состав рабочей группы по разработке ЛНА, сроки и порядок ее работы определяются в приказе Руководителя Учреждения.

6.6. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение Совета родителей, Совета обучающихся (при наличии), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительного органа работников (при наличии).

6.7. Локальные нормативные акты, регламентирующие образовательную деятельность Учреждения, утверждаются приказом Руководителя Учреждения,

после согласования с соответствующими коллегиальными органами управления Учреждения.

6.8. В случае необходимости локальные нормативные акты могут быть согласованы с Учредителем и (или) иными органами, организациями.

6.9. Утверждается ЛНА приказом Руководителя Учреждения.

В приказе обязательно указываются:

- дата введения в действие ЛНА;

- срок ознакомления работников с ЛНА;

- должности лиц, ответственных за осуществление контроля по исполнению ЛНА.

6.10. Работники Учреждения обязательно должны быть ознакомлены под личную роспись со всеми ЛНА, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

6.11. Подтверждение факта ознакомления работников с ЛНА осуществляется следующим образом: подписью листа на листе ознакомления с указанием фамилии, имени, отчества и даты ознакомления. Лист ознакомления прилагается к каждому ЛНА, нумеруется, прошивается и скрепляется печатью и подписью Руководителя Учреждения.

6.12. Ознакомление родителей (законных представителей) обучающихся с ЛНА Учреждения, определяющие их права и обязанности, осуществляется путем размещения копий ЛНА на официальном сайте в сети Интернет, на информационном стенде Учреждения, а также во время проведения собраний родителей (законных представителей).

6.13. ЛНА Учреждения, распространяющие свое действие на всех обучающихся, работников Учреждения, обязательно размещаются на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».

6.14. ЛНА подлежат изменению и дополнению в случаях:

- реорганизации или изменения структуры Учреждения, которые влекут за собой изменение наименования или задач и направления деятельности Учреждения;

- изменения законодательства Российской Федерации;

- по инициативе Учреждения. В этом случае ЛНА не могут ухудшать положения работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации и ЛНА.

6.15. Основания для отмены ЛНА:

- истечение срока действия ЛНА (если при разработке ЛНА был определен период его действия);

- вступление в силу закона или другого нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, законодательства об образовании, коллективного договора, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам, обучающимся по сравнению с действующим ЛНА;

- нормы ЛНА, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании,

трудовым законодательством либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

7. Ликвидация, реорганизация или изменение типа Учреждения

7.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Учреждения, а также его ликвидация проводятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами города Владимира.

7.2. Учреждение может быть ликвидировано по решению суда в случае осуществления деятельности без надлежащего разрешения (лицензии) либо деятельности, запрещенной законодательством Российской Федерации.

7.3. В случае принятия муниципального правового акта города Владимира или принятия судом решения о ликвидации Учреждения и возложении обязанностей по осуществлению ликвидации Учреждения на Учредителя, последний обязан:

- совместно с УМИ г. Владимира утвердить состав ликвидационной комиссии Учреждения;

- определить порядок ликвидации Учреждения в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, муниципальным правовым актом и (или) решением суда о ликвидации Учреждения.

7.4. Ликвидационная комиссия обеспечивает реализацию полномочий по управлению делами ликвидируемого Учреждения в течение всего периода его ликвидации.

7.5. Требования кредиторов ликвидируемого Учреждения удовлетворяются за счет имущества, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть обращено взыскание.

Недвижимое и движимое имущество Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также недвижимое и движимое имущество, на которое в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам Учреждения, передается ликвидационной комиссией в казну муниципального образования город Владимир либо другому муниципальному учреждению или предприятию по распоряжению УМИ г. Владимира на основании предложений заместителя главы администрации города, координирующего соответствующую сферу деятельности.

7.6. Ликвидация считается завершенной, а Учреждение — прекратившим существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

7.7. Изменение наименования и (или) типа Учреждения не является его реорганизацией и осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.8. При реорганизации и ликвидации Учреждения должна быть обеспечена

сохранность имеющейся документации, образовательной информации.

8. Порядок принятия Устава и внесение изменений в Устав

8.1. Устав, изменения и дополнения в Устав вносятся в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Устав, изменения и дополнения в Устав утверждаются Учредителем. Положения Устава Учреждения, все изменения и дополнения к нему, касающиеся имущества, закрепленного на праве оперативного управления за Учреждением, подлежат согласованию с УМИ г. Владимира.

8.3. Устав и изменения в Устав вступают в силу после их государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.